Dal 1958 Plasti-Max S.p.A opera nel settore della trasformazione delle materie plastiche, mettendo a disposizione dei propri clienti esperienza, competenza tecnica, capacità produttiva e attenzione all'innovazione. L'azienda realizza, tra gli altri, appendiabiti, accessori per la moda e soluzioni antitaccheggio, con attività di stampaggio a iniezione, sviluppo e campionatura, personalizzazione e controllo qualità.

Plasti-Max S.p.A adotta un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Salute e Sicurezza sul Lavoro, con riferimento alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001. La Direzione considera la qualità dei prodotti e dei processi, la soddisfazione dei clienti e la tutela dei lavoratori elementi fondamentali della propria strategia aziendale.

La presente politica si applica alle attività e ai processi aziendali e costituisce il riferimento per definire e riesaminare gli obiettivi del sistema di gestione. La sua attuazione si fonda sulla leadership della Direzione, sulla disponibilità di risorse adeguate e sul contributo responsabile di tutte le funzioni aziendali.

Missione aziendale

Plasti-Max S.p.A si impegna a fornire prodotti conformi ai requisiti concordati con i clienti, garantendo affidabilità dei processi produttivi, controllo della qualità e rispetto dei tempi di consegna. L'azienda promuove un'organizzazione del lavoro che integri efficienza produttiva, competenza del personale e tutela della salute e sicurezza in ogni attività. La ricerca di soluzioni funzionali e durevoli, la selezione dei materiali e la riduzione degli scarti produttivi contribuiscono all'innovazione e all'uso responsabile delle risorse, coerentemente con i valori aziendali.

Impegni per la Qualità

- Soddisfare i requisiti applicabili, inclusi quelli legislativi e regolamentari, contrattuali e del sistema di gestione, e comprendere le esigenze dei clienti e delle altre parti interessate.
- Presidiare i processi, assicurando la conformità dei prodotti alle specifiche e la corretta gestione delle registrazioni.
- Prevenire difetti e non conformità, ridurre reclami, scarti e rilavorazioni e attuare azioni correttive efficaci attraverso l'analisi delle cause.
- Pianificare le attività produttive e rispettare i tempi di consegna concordati, comunicando tempestivamente ai clienti eventuali criticità e gestendo le modifiche ai requisiti.
- Qualificare e valutare periodicamente i fornitori e i partner in funzione della qualità, puntualità e affidabilità delle forniture e dei servizi.
- Sviluppare le competenze del personale mediante formazione e addestramento, rendendo ciascuno consapevole del contributo del proprio lavoro alla qualità.
- Monitorare la soddisfazione dei clienti e le prestazioni dei processi e migliorare continuamente il sistema di gestione, sostenendo investimenti e innovazioni coerenti con le esigenze aziendali.

Impegni per la salute e sicurezza sul lavoro

- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro, in relazione alle attività svolte e ai rischi aziendali.
- Rispettare i requisiti legislativi e gli altri requisiti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Identificare i pericoli, valutare i rischi ed eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, privilegiando misure di prevenzione e protezione collettiva.
- Garantire la sicurezza nell'utilizzo di macchine, impianti e attrezzature attraverso adeguate procedure operative, manutenzioni, controlli e gestione delle modifiche.
- Gestire i rischi connessi alle attività produttive, alla movimentazione dei materiali e all'impiego di sostanze e prodotti, definendo misure di prevenzione coerenti con la valutazione dei rischi.
- Assicurare informazione, formazione e addestramento adeguati alle mansioni e ai rischi, nonché la disponibilità e il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione previsti.
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella valutazione dei rischi, nella definizione delle misure e nel miglioramento del sistema, rimuovendo gli ostacoli alla partecipazione.
- Favorire la segnalazione di pericoli, incidenti e mancati infortuni senza timore di ritorsioni, analizzandone le cause per prevenire il ripetersi degli eventi.

Plasti-Max S.p.A si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla Qualità e sulla Salute e Sicurezza sul lavoro, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.
Plasti-Max S.p.A si impegna infine a monitorare l'andamento dei suddetti obiettivi attraverso la pianificazione, l'esecuzione e la definizione di indicatori di qualità e di salute e sicurezza e i cui valori verranno stabiliti di volta in volta, in occasione dei Riesami della Direzione coinvolgendo e consultando il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed i lavoratori tutti nella valutazione dei rischi, garantendo in particolare che i reparti produttivi, le attività di stampaggio, assemblaggio, finitura, verniciatura e movimentazione dei materiali siano gestiti in modo sicuro, ordinato ed efficiente.

L'attuazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato, la sua efficacia e la sua capacità di raggiungere i risultati attesi dipendono dai fattori chiave sotto riportati:

- sviluppo, guida e promozione da parte della Direzione di una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento dei risultati attesi del sistema di gestione integrato;
- consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- responsabilizzazione dei reparti per mantenere costante l'efficienza della gestione dei processi;

- comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione.
- innovazione e riorganizzazione aziendale per poter stare al passo con i tempi e i nostri concorrenti;
- ottimizzazione dei processi, dalla progettazione e scelta dei materiali alla produzione e alla logistica, per migliorare la competitività aziendale, garantire il controllo dei rischi operativi e sfruttare le opportunità derivanti dal Sistema di Gestione Integrato;
- soddisfacimento dei Clienti e delle parti interessate esterne tramite un costante sviluppo commerciale, un monitoraggio sistematico della soddisfazione e una gestione puntuale delle commesse;
- incremento della visibilità aziendale attraverso attività di comunicazione, pubblicità e una strategia di immagine coordinata che valorizzi l'esperienza nella trasformazione delle materie plastiche, nel design e nella personalizzazione dei prodotti;
- mantenere un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- applicazione del concetto di Plan-Do-Check-Act (PDCA) a tutti i livelli.

PLASTI-MAX S.P.A

L'Amministratore Delegato / La Direzione Generale

Data: 30/01/2026

Corrado Mazzucchelli

